CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2018/2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso

- In data 25 Novembre 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Bonvesin de la Riva" di Legnano, e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF, seppur nei limiti evidenti che la scarsa assegnazione di risorse ha imposto.

- ✓ VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ✓ VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività e le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- ✓ VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- ✓ VISTI gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente scolastico e, in particolare, la ripartizione percentuale del fondo tra personale docente e ATA;
- ✓ VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 19 Novembre 2018 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- ✓ VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2018/2019 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- ✓ VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

1. **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	25 Novembre 2019
Periodo temporale di vigenza parte economica	Fino 31 agosto 2020 Parte Economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione

		- RSU d'Istituto e Cgil, Cisl, Uil, Snals e Gilda
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo "Bonvesin de la Riva" di Legnano
Materie integrative trattate dal contratto (descrizione sintetica)		- Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto, parte economica, stipulato il 25 Novembre 2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011. *È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito ufficiale della scuola*
Eventuali osservazioni: //		

2. **Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'istituto Comprensivo "Bonvesin de la Riva" comprende i plessi:

- di scuola dell'Infanzia di Via Cavour - Legnano
- di Scuola primaria "De Amicis" di via Ratti 1 - Legnano
- di Scuola primaria "Don Milani" di Via Bissolati - Legnano
- di secondaria di primo grado "Bonvesin de la Riva"- Legnano

per una popolazione scolastica complessiva di 1011 alunni.

Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato tenendo conto dei bisogni degli alunni e delle relazioni con il territorio. A partire dal PTOF sono stati elaborati il programma annuale e il contratto di scuola 2018/2019, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS sia per il personale docente sia per il personale ATA per garantire a tutti gli alunni il successo scolastico.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione sono funzionali a tutte le azioni di sostegno organizzativo e di progettazione didattica per il buon funzionamento dell'Istituzione scolastica.

Il PTOF, pubblicato nel sito di scuola, descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto e i relativi progetti di miglioramento attivati. Si evidenzia, tuttavia, che lo stanziamento del FIS, ulteriormente decurtato rispetto allo scorso anno, rende difficile la valorizzazione dell'impegno dei docenti e degli ATA oltre gli obblighi contrattuali, limitando fortemente la progettualità.

3. **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI - Campo di applicazione, decorrenza e durata, Interpretazione autentica, Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI - Obiettivi e strumenti, Rapporti tra RSU e Dirigente, Informazione. Attività sindacale, assemblea in orario di lavoro, permessi retribuiti e non retribuiti, referendum, determinazione dei contingenti di personale ATA previsti dall'accordo sull'attuazione L 146/1990, modalità di sciopero, contingenti di personale ATA in caso di sciopero.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE – Collaborazioni plurime del personale docente, prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario e intensificazione) e collaborazioni plurime dlpersonale ATA.

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - Fondo per il salario accessorio, Fondi finalizzati, Criteri di suddivisione dei compensi accessori e modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF (art. 22 c 4 lett. C3). Finalizzazione del salario accessorio, Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica, Criteri di retribuzione e utilizzazione del personale impegnato nello svolgimento delle attività aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento, Ore eccedenti personale docente, attività complementari di educazione Fisica (c.d. Pratica sportiva) e Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014, compensi per il DSGA, Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale, Stanziamenti, Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente Conferimento degli incarichi, Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa, per il personale docente, Determinazione compensi funzioni strumentali al P.O.F., Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA, Modalità e criteri per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA e definizione dei compensi e incarichi ex art 7/II posizione economica

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI - Clausola di salvaguardia finanziaria, Procedura per la liquidazione del salario accessorio

4. Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF

L'assegnazione del salario accessorio avviene in base alle effettive disponibilità finanziarie attribuite all'Istituzione scolastiche. Si ribadisce il drastico taglio operato su tale assegnazione, a seguito delle Intese nazionali, e il ritardo nella comunicazione delle disponibilità, nonché il senso di responsabilità di tutto il personale dell'Istituzione per promuovere la qualità del servizio a dispetto delle pesanti contrazioni economiche.

Risorse economiche disponibili SOMME LORDO DIPENDENTE:

	Economie Anni Precedenti	Finanziamento 2019/2020	TOTALE A.S. 2019/2020
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 2.144,82	€ 37.591,04	€ 39.735,86
FUNZIONI STRUMENTALI OFFERTA FORMATIVA	€ -	€ 4.213,85	€ 4.213,85
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ -	€ 2.790,50	€ 2.790,50
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 467,11	€ 2.570,93	€ 3.038,04
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ -	€ 1.167,35	€ 1.167,35
AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	€ 1.248,67	€ 5.217,75	€ 6.466,42
VALORIZZAZIONE MERITO DOCENTI	€ -	€ 14.508,73	€ 14.508,73
TOTALI	€ 3.860,60	€ 68.060,15	€ 71.920,75

Per l'area docente sono previste retribuzioni accessorie per i collaboratori del Dirigente scolastico e per le funzioni di responsabilità e coordinamento.

Per gli ATA vengono riconosciute gli incarichi specifici, il supporto amministrativo e all'ampliamento dell'offerta formativa, l'intensificazione del lavoro svolto, anche in sostituzione dei colleghi assenti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

5. **Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

6. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

A titolo informativo, il documento varato dal Comitato di valutazione ha ancorato la valorizzazione del merito

- al principio di ottimizzazione delle risorse professionali e organizzative che contribuiscono al piano di sviluppo/miglioramento dell'offerta formativa alla luce del piano di miglioramento;
- alla positiva ricaduta in Istituto delle pratiche professionali.

Sono stati individuati come prerequisiti per la valorizzazione del ruolo docente:

- contratto a tempo indeterminato
- assenza di azioni disciplinari con sanzioni erogate nel corso dell'a.s. di riferimento
- assenza di segnalazioni circostanziate di inefficienza da parte dell'utenza
- presenza in servizio per un congruo numero di giorni (almeno il 90% dell'anno scolastico), in particolare sono state valutate come non positive le assenze in prossimità del fine settimana e dei periodi di sospensione dell'attività didattica.

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;
- si procederà ad un'attribuzione significativamente differenziata dei predetti compensi (ai sensi del Dlgs 74/17, di modifica del preesistente art. 19 del Dlgs 165/01) secondo le seguenti fasce di merito ed inerenti parametri:
  - Prima fascia: 2
  - Seconda fascia: 1.5
  - Terza fascia: 1
- se possibile, verranno distribuiti proporzionalmente ai diversi ordini di scuola.

7. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

8. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

9. Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 25 Novembre 2019 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la Relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Elena Osnaghi
(Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005)

Responsabile del Procedimento:
DSGA – Taras Gavina - 0331548306