



ATTRIBUZIONE BONUS VALORIZZAZIONE DEL MERITO

2018/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **Visto** il D. Lgs 150/2009;
- **Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- **Visto** il regolamento del Comitato di Valutazione dell'ICS Bonvesin de la Riva di Legnano;
- **Visti** i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di Valutazione (CDV) dell'ICS Bonvesin de la Riva di Legnano;
- **Preso atto** delle dichiarazioni dei docenti;
- **Considerate** le cause di esclusione previste dal Comitato di Valutazione dell'ICS Bonvesin de la Riva di Legnano;
- **Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
 - ✓ Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - ✓ Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
 - ✓ Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
- **Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal CVD nella seduta del 06/06/2019 e pubblicati sul sito web dell'Istituto;
- **Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- **Visto** il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;
- **Visto** l'art. 30 della Contrattazione Integrativa di Istituto del 19/11/2019;
- **Vista** la nota 1804 del 19/04/2016 – Bonus personale docente – art. 1 comma 12 e sgg. legge 13 luglio 2015 N°107;
- **Vista** la Nota M.I.U.R. prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 avente ad oggetto: A.S. 2018/2019 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2018 - periodo settembre-dicembre 2018 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 - periodo gennaio-agosto 2019 con la quale si dispone l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Bonvesin de la Riva della risorsa finalizzata di € **12.100,54** (Lordo dipendente) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2018/2019;

- **Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- **Ravvisata** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127 della Legge 107/2015, all'effettiva valorizzazione delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;
- **Considerato** che gli atti prodotti, come già espressamente indicato da quanto approvato dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:
 - ✓ far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
 - ✓ Incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
- **Considerato** che Il bonus premiale, in base a quanto definito in sede di Contrattazione Integrativa, è stato ripartito in maniera differenziata, distinguendo 3 fasce di merito, a cui sono stati applicati coefficienti diversi per il calcolo della quota spettante a ciascun docente, in maniera proporzionale al numero di criteri soddisfatti, tra quelli individuati dal Comitato di Valutazione;

limitatamente e con riferimento all' anno scolastico 2018/2019

DECRETA

In coerenza con i criteri individuati dal Comitato di valutazione l'assegnazione del bonus premiale di **€ 12.100,54** a 26 docenti (pari al 25% del collegio), suddivisi in 3 fasce di merito secondo il prospetto seguente.

Fasce individuate	n. docenti	Importo quota singola per fascia	Importo complessivo per fascia
1^ fascia	7	€ 663,04	€ 4641,30
2^ fascia	7	€ 497,28	€ 3480,98
3^ fascia	12	€ 331,52	€ 3978,26
	26		€ 12100,54

Distribuzione del bonus per ordine di scuola

Scuola dell'infanzia	19%
Scuola primaria	38%
Scuola secondaria	42%

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Elena Osnaghi

(Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005)