



## ATTRIBUZIONE BONUS VALORIZZAZIONE DEL MERITO

2019/2020

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **Visto** il D. Lgs 150/2009;
- **Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2 in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- **Visto** il regolamento del Comitato di Valutazione dell'ICS Bonvesin de la Riva di Legnano;
- **Visti** i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) dell'ICS Bonvesin de la Riva di Legnano;
- **Considerate** le cause di esclusione previste dal Comitato di Valutazione dell'ICS Bonvesin de la Riva di Legnano;
- **Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
  - ✓ qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - ✓ risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - ✓ responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
- **Tenuto conto** dei criteri individuati e deliberati dal CVD nella seduta del 06/06/2019 e pubblicati sul sito web dell'Istituto;
- **Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- **Visto** il Piano di Miglioramento il cui impianto complessivo ha, in ogni caso, richiesto vari livelli di coordinamento e di attuazione degli obiettivi operativi collegialmente condivisi, di fatto differenziando il contributo attuativo delle innovazioni introdotte da parte dei docenti;
- **Visto** l'art. 29 della Contrattazione Integrativa di Istituto del 25/11/2019, concernente i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente pari a € **14.508,73**, assegnati all'Istituzione scolastica per l'a.s. 2019/2020
- **Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
- **Ravvisata** la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127 della Legge 107/2015, all'effettiva valorizzazione delle risorse professionali, come premessa a un processo decisionale più consapevole, condiviso e orientato al risultato;

- **Considerato** che gli atti prodotti, come già espressamente indicato dai approvati dal CVD, muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:
  - ✓ far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche, in considerazione dell'emergenza sanitaria che ha costretto la scuola a lavorare a distanza dal 24 febbraio 2020 alla fine dell'a.s.
  - ✓ incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
- **Considerato** che Il bonus premiale è stato ripartito in maniera differenziata, distinguendo 3 fasce di merito, a cui sono stati applicati coefficienti diversi per il calcolo della quota spettante a ciascun docente, in maniera proporzionale al numero di criteri soddisfatti, tra quelli individuati dal Comitato di Valutazione;

limitatamente e con riferimento all' anno scolastico 2019/2020,

#### DECRETA

In coerenza con i criteri individuati dal Comitato di valutazione l'assegnazione del bonus premiale di € 14.508,73 a 20 docenti, suddivisi in 3 fasce di merito secondo il prospetto seguente.

Fasce individuate	n. docenti	Importo quota singola per fascia	Importo complessivo per fascia
1^ fascia	6	€ 967,25	€ 5803,49
2^ fascia	8	€ 725,44	€ 5803,49
3^ fascia	6	€ 483,62	€ 2901,75
	20		€ 14508,73

Distribuzione del bonus per ordine di scuola

Scuola dell'infanzia	20%
Scuola primaria	30%
Scuola secondaria	50%

Il Dirigente Scolastico  
 Dott.ssa Elena Osnaghi

(Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005)